



رابطه سلامت سازمانی با ادراک سیاست های سازمانی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم

پزشکی قزوین: ۱۳۹۴

رامتین شیشه چی^۱، دکتر رفعت محبی فر^۲، داریوش جعفرزاده^{۳*}، بهمن احدی نژاد^۴، اصغر کاربرد^۵

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش مدیریت استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، رشت، ایران

^۲ دانشیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران

^۳ دانشجوی کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران

^۴ دانشجوی دکتری اقتصاد سلامت دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

^۵ عضو هیات علمی دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران

آدرس نویسنده مسؤول: قزوین، بلوار شهید باهنر، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، تلفن ۰۹۱۴۷۹۶۳۶۰۳

Email: ormia71@gmail.com

چکیده

مقدمه و هدف: با ایجاد جو سالم و مبتنی بر عدالت سازمانی که خود بستر ساز یک سازمان سالم می باشد می توان در جهت اعتلای سازمان پیچیده ای مانند بیمارستان برآمد. هدف اصلی این پژوهش تعیین رابطه سلامت سازمانی با ادراک سیاست های سازمانی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین می باشد.

روش اجرا: جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان درمانی، تشخیصی و اداری در سال ۱۳۹۴ می باشد که از میان آنها تعداد ۳۷۱ نفر با روش نمونه گیری طبقه ای ساده انتخاب شدند. این تحقیق کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی - تحلیلی و از گروه پیمایشی می باشد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های سلامت سازمانی که از الگوی پارسونز اقتباس شده است به کار گرفته شد. و برای سنجش ادراک سیاست سازمانی نیز از پرسشنامه کاپمر و کارلسون (۱۹۹۷) استفاده شده است.

یافته ها: نتایج پژوهش نشان می دهد بین سیاست سازمانی و سلامت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. همچنین سلامت سازمانی در بیمارستان های مورد بررسی در ۷۶/۸٪ موارد در سطح بالا و خیلی بالا بوده است. همچنین طبق یافته های مطالعه، سیاست سازمانی در بیمارستان های مورد بررسی در ۸/۹٪ موارد در سطح بالا بوده است. و با کاهش سیاست سازمانی، سلامت سازمانی در بیمارستان های مورد بررسی افزایش یافته است و با استفاده از آزمون کای دو اختلاف معنی داری

داشت (p=۰/۰۶۹ , $\chi^2=۸/۷۰۳$).



نتیجه گیری: پیشنهاد می شود که قوانین و رویه های سازمان به گونه ای تدوین گردد که به صورت واضح و روشن نحوه تصمیم

گیری ها، نحوه اجرای سیاست ها و خط مشی های مورد نظر در بیمارستان را برای همه کارکنان نشان دهد.

واژگان کلیدی: سیاست سازمانی، سلامت سازمانی، بیمارستان